

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 4 ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกำกับเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
			ปี 2561	2561	ปี 2562	2562	ปี 2563	2563	
1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม	1. ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในการวางแผนและออกแบบระบบบริการสุขภาพ	1.ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของชุมชน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 2	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ3	
	2. ประชาชนสุขภาพดี	2.ร้อยละการบรรลุตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดตามสุขภาพ 5 กลุ่มวัย และ Service Plan	ร้อยละ 60	ร้อยละ 75	ร้อยละ 70	72.22	ร้อยละ 80	ร้อยละ75	
	3. ระบบสุขภาพมีคุณภาพประชาชนไว้วางใจ	3.ระดับความสำเร็จของระบบสุขภาพทั้ง 3 ระดับ ประกอบด้วย							
		3.1 ระบบสุขภาพอำเภอ / DHS	ระดับ 1	ระดับ 4	ระดับ 2	ระดับ 4	ระดับ 3	ระดับ 3	
		3.2 ระบบสุขภาพทุติยภูมิ F2 / HA	RS2	RS2	RS2	RS2	RS2	RS2	
3.3 ระบบสุขภาพปฐมภูมิ / PCC	ระดับ 1	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 1	ระดับ 3	ระดับ 3			
2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ	1.ระบบสารสนเทศมีคุณภาพ พร้อมใช้	4.ระดับความสำเร็จของการจัดการข้อมูลสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	ระดับ 1	ระดับ 3	ระดับ 2	ระดับ3	ระดับ 3	ระดับ 3	
		5.ระดับความสำเร็จของระบบคลังข้อมูลสุขภาพอำเภอ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3	
3. พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะสุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน	1.บุคลากร(เก่ง) มีสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพใฝ่เรียนรู้ สร้างนวัตกรรม สร้างผลงานที่ดี	6. ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพผ่านเกณฑ์	ร้อยละ 60	88.98	ร้อยละ 70	60	ร้อยละ 80	ร้อยละ23.53	
		7. ร้อยละหน่วยงานมีผลงาน CQI นวัตกรรม R2R	ร้อยละ 60	53.33	ร้อยละ 70	NA	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	
	2.บุคลากร(ดี) มีการคุ้มครองสิทธิผู้ป่วย มีการเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ในทุกขั้นตอนของ	8. ระดับความสำเร็จเรื่องการพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย	ระดับ 3	2.5	ระดับ 3	ระดับ 2.5	ระดับ 4	ระดับ 4	
	9. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม	ระดับ 3	ระดับ 5	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกำกับเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์
			ปี 2561	2561	ปี 2562	2562	ปี 2563	2563
3. พัฒนาศักยภาพให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและ ความสุขในการทำงาน(ต่อ)	3.บุคลากร(รัก) มีความผูกพันต่อองค์กร	10. ร้อยละผลการประเมินความรักและผูกพันต่อองค์กร	>ร้อยละ70	86.28	>ร้อยละ75	77.78	>ร้อยละ80	74.46
	4.บุคลากรมี(สุขภาพ) พฤติกรรมสุขภาพที่ดีและมีสภาวะสุขภาพดี	11. ร้อยละบุคลากรมีผลการตรวจสุขภาพ อยู่ในเกณฑ์ปกติ	ร้อยละ 50	53.82	ร้อยละ 55	ร้อยละ 23	ร้อยละ 60	ร้อยละ 24.87
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง และทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ	1.มีการบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน การคลังอย่างมีประสิทธิภาพ	12.ระดับความสำเร็จของการสอบทานและประเมินผลการควบคุมภายใน	ระดับ 1	ระดับ 3	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3
	2.มีระบบกำกับดูแลการจัดการ ทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ	13.ระดับการวิกฤตทางด้านการเงิน	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ไม่ติดวิกฤต	ระดับ 2
		14.ระดับความสำเร็จของความเพียงพอ และพร้อมใช้อุปกรณ์เครื่องมือ	ระดับ 1	ระดับ 3	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3
	3.ผู้นำทุกระดับมีสมรรถนะด้านการ นำ การบริหารจัดการ การกำกับดูแล การปรับปรุงงาน (Managerial competences)	15.ระดับความสำเร็จของทีมนำด้าน สมรรถนะการบริหารจัดการองค์กร	ระดับ 3	NA	ระดับ 3	NA	ระดับ 3	NA